

**HUBUNGAN ANTARA KESEHATAN, KESELAMATAN
KERJA (K3) DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SARANA BANDAR NASIONAL
SURABAYA**

SKRIPSI



**Disusun Oleh:
AFIF SUBARKAH
NIM : 01212162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2016**

**HUBUNGAN ANTARA KESEHATAN, KESELAMATAN
KERJA (K3) DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SARANA BANDAR NASIONAL
SURABAYA**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Derajat Sarjana Ekonomi*



PRO PATRIA

Oleh:

AFIF SUBARKAH

NIM : 01212162

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2016**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Afif Subarkah
NIM : 01212162
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

Hubungan Antara Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3) Dan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Bandar Nasional Surabaya

adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan Saya tidak benar, maka Saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanannya).

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakann bilamana diperlukan.

Surabaya , 06 Agustus 2016

Pembuat Pernyataan,



AFIF SUBARKAH

.....
NIM : 01212162

PERSETUJUAN SKRIPSI

“HUBUNGAN ANTARA KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA (K3) DAN
MOTIVASI DENGAN KINERJA PADA PT. SARANA BANDAR NASIONAL
SURABAYA”

DIAJUKAN OLEH:

Nama: Afif Subarkah

Nim: 01212162

Telah Disetujui dan Diterima Dengan Baik Oleh :

Dosen Pembimbing



(Hermien Tridayanti, Rr, Ir, MM)

tanggal 3/8 - 2016

Ketua Program Studi Manajemen



(I Gede Arimbawa SE, MM)

tanggal 06/08 - 2016

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, TANGGAL 06 AGUSTUS 2016

Judul Skripsi : Hubungan Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3)
Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Sarana Bandar Nasional Surabaya

Disusun Oleh : Afif Subarkah

NIM : 01212162


Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Team Penguji :

1. Hermien Tridayanti, Rr, Ir, MM.




.....

2. Bayu Airlangga, SE, MM.



.....

3. I Putu Artaya, SE, MM.



.....

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Afif Subarkah
NIM : 01212162
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Hubungan Antara Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Bandar Nasional Surabaya

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya , 06 Agustus 2016

Pembuat Pernyataan,



AFIF SUBARKAH

.....
NIM : 01212162

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA BANDAR NASIONAL SURABAYA

Oleh:

Afif Subarkah

Dosen Pembimbing:

Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM.

Dengan adanya berbagai tuntutan tentang masalah kesehatan dan keselamatan kerja, maka perusahaan harus dapat memenuhi tanggung jawabnya dalam memberikan perlindungan padakaryawan dengan melakukan program-program tentang kesehatan dan keselamatan kerja. Sudah sewajarnya apabila tenaga kerja juga berperan aktif dan ikut bertanggung jawab atas pelaksanaan program pemeliharaan dan peningkatan kesejahteraan demi terwujudnya perlindungan tenaga kerja dan keluarganya dengan baik. Jadi, bukan hanya perusahaan saja yang bertanggung jawab dalam masalah ini, tetapi para karyawan juga harus ikut berperan aktif dalam hal ini agar dapat tercapai kesejahteraan bersama. Berdasarkan uraian diatas, tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan K3 dan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Bandar Nasional Surabaya. Populasi yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sarana Bandar Nasional Surabaya dengan sampel yang diambil adalah sebanyak 40 responden. Model penelitian menggunakan korelasi spearman rank untuk menguji signifikansi hipotesis.

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan, dapat disimpulkan hal-hal untuk menjawab permasalahan sebagai berikut : Keselamatan dan Kesehatan kerja mempunyai hubungan yang sedang dengan kinerja karyawan. Motivasi mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja karyawan

Kata kunci : Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP OF HEALTH AND SAFETY AND MOTIVATION WITH EMPLOYEE PERFORMANCE AT SARANA BANDAR NASIONAL COMPANY SURABAYA

By:
Afif Subarkah

Advisor Lecturer:
Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM.

With the various demands on health and safety issues, then the company should be able to fulfill their responsibility to provide protection to employees by conducting programs on health and safety. It was appropriate for the workforce also play an active role and be responsible for the implementation of the program of maintenance and improvement of welfare for the realization of the protection of workers and their families well. So, not only operators who are responsible for this problem, but employees must also take an active role in this regard in order to achieve common prosperity. Based on the description above, the purpose of this study aims to determine the relationship K3 and Motivation With Employee Performance at PT. Sarana Bandar Nasional Surabaya. The population used in this study are employees of Sarana Bandar Nasional Company Surabaya with samples taken are as many as 40 respondents. Model studies using Spearman rank correlation to test the significance of the hypothesis.

Based on data analysis and discussion of the results of research that has been presented, we can conclude things to address the problem as follows: Safety and Health at work has a relationship was with the employee's performance. Motivation has a strong relationship with employee performance

Keywords: Health And Safety, Motivation And Employee Performance

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN ABSTRAK	ix
HALAMAN ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Penelitian	8
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	 9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	10
2.2.2 Motivasi Kerja	13
2.2.3. Kinerja Karyawan	15
2.2.4 Teori Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	 17
2.2.5 Teori Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	 19

2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis	20
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1 Pendekatan Penelitian	21
3.2 Populasi Sampel	21
3.3 Teknik Pengumpulan Data	22
3.3.1. Jenis Data	22
3.3.2. Sumber Data	23
3.3.3. Pengumpulan Data.....	23
3.4 Variabel dan Definisi Operasional	23
3.4.1. Pengukuran Variabel	24
3.5. Desain Instrumen Penelitian.....	25
3.6. Teknik Analisis Data	25
3.6.1. Uji Validitas	25
3.6.2. Uji Reabilitas	27
3.6.3. Analisa Korelasi	28
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1. Deskripsi Operasional	31
4.1.1. Struktur Organisasi.....	34
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	37
4.2.1. Gambaran Umum Responden	37
4.3. Analisa data dan Pengujian Hipotesis	39
4.3.1. Uji Validitas	39
4.3.2. Uji Reabilitas	41
4.4. Pembahasan hasil Penelitian	42
4.4.1. Pembahasan Uji Hipotesis 1	46

4.4.2. Pembahasan Uji Hipotesis 2	47
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	 49
5.1. Kesimpulan	49
5.2. Saran	49
 DAFTAR PUSTAKA	 51
RIWAYAT HIDUP	53
LAMPIRAN	54



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Pekerjaan, Pekerjaan Selesai Tepat Waktu dan Persentase Pekerjaan Tidak Tepat Waktu	4
Tabel 1.2. Data Kecelakaan Kerja PT. Sarana Bandar Nasional Surabaya	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1. Instrumen Penelitian	25
Tabel 3.2 Pedoman Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	30
Tabel 4.1. Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasar Usia	38
Tabel 4.3. Validitas Pertanyaan Dari Variabel X_1 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja)	40
Tabel 4.4. Validitas Pertanyaan dari Variabel X_2 (Motivasi)	40
Tabel 4.5. Validitas Pertanyaan dari Variabel Y (Kinerja)	40
Tabel 4.6. Reabilitas Data Masing-Masing Variabel	41
Tabel 4.7. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	43
Tabel 4.8. Uji Hipotesis X_1 Dan Y	44
Tabel 4.9. Uji Hipotesis X_2 Dan Y	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	34



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan, dapat disimpulkan hal-hal untuk menjawab permasalahan sebagai berikut :

1. Kesehatan dan Keselamatan kerja mempunyai hubungan yang sedang dengan kinerja karyawan
2. Motivasi mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja karyawan

5.2 Saran

Sehubungan dengan permasalahan dari hasil analisa data yang telah disajikan dihasil penelitian, maka dapat dikemukakan beberapa saran yang bermanfaat, antara lain :

1. Pihak perusahaan sebaiknya dapat menjaga, mempertahankan dan meningkatkan pemberian *reward* atau penghargaan bagi karyawan yang berprestasi agar lebih memotivasi karyawan dalam meningkatkan kinerja.
2. Pihak perusahaan sebaiknya dapat lebih meningkatkan Keselamatan karyawan yang meliputi pemberian tanda, kenyamanan tempat kerja seperti ada ventilasi yang cukup dan ruang untuk istirahat, pemeriksaan

sistem listrik, secara terus – menerus untuk menghindari turunnya listrik. Adapun pemberian tanda peringatan pada peralatan kerja, untuk menekan jumlah kecelakaan kerja karyawan.

3. Perusahaan hendaknya meningkatkan informasi dan sosialisasi mengenai urgensi program K3 serta manfaatnya bagi karyawan khususnya dalam melakukan pekerjaan mereka.
4. Karyawan kiranya senantiasa berperan aktif dalam mensukseskan program K3 yang dicanangkan perusahaan sehingga kepuasan kerja dapat dirasakan bersama
5. Sebagai pertimbangan untuk penelitian berikutnya, disarankan agar menggunakan variabel lain diluar penelitian ini yang diduga mempunyai hubungan dengan kinerja karyawan seperti motivasi, dan lain-lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 19* (edisi kelima.) Semarang: Universitas Diponegoro
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing. Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Kurniawati, Dewi. 2013. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. PT Aksara. Sinergi Media: Cetakan Pertama: Surakarta.
- Maesaroh, Siti. 2010, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Keselamatan, Kesehatan, Keamanan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masscom Graphy Semarang
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moh Nazir. 2011. *Metode Penelitian*. Cetakan 6. Bogor: Penerbit Ghalia.
- Mulyadi. 2013. Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Emitraco Investama Mandiri Divisi Engineering
- Munandar. 2014. Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Insentif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pekerja bagian Produksi PT. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo)
- Nugroho, Beni Setyo. 2010. Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Sebagai Salah Satu Faktor Motivasi Kerja
- Paramita, Catarina Cori Pradnya, 2012, Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan

Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang

Pertiwi, Pusma. 2013. Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Emitraco Investama Mandiri Divisi Engineering, Economicus Jurnal Ilmiah

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.

Siagian, Sondang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administrasi*, Cetakan Ketujuh, Alfabeta CV, Bandung

Sungkono. 2014. Analisis Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada PT PLN (Persero) APJ Karawang Jawa Barat , Jurnal ilmiah Solusi Vol. 1 No. 4 Desember 2014 – Februari 2015

Tsenawatme, Aleks. 2012. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Yoesana, Umy. 2013. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara, eJournal Pemerintahan Integratif

Wibowo.2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.

Trisyulianti, Erlin dan T. Lestari. 2010. Hubungan Keselamatan dan Kesehatan (K3) dengan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus: Bagian Pengolahan PTPN VIII Gunung Mas, Bogor), Fakultas Ekonomi dan Manajemen IPB

